



## Vortragstitel IKMS

### Theologische Perspektive (Prof. P. Dr. Thomas Dienberg)

- *Die Entdeckung des anderen - Spiritualität, Management und die Notwendigkeit der Veränderung*
- *Führen mit (christlichen) Werten*
- *Leitung, Spiritualität und Qualität (Management)*
- *Heil und Sinn: Spiritualität und Gesundheit (Management)*
- *Auf die Haltung kommt es an. Was hat Management mit Spiritualität zu tun?*
- *"Lasst uns alle aus ganzem Herzen und ganzer Kraft ... Gott, den Herrn, lieben" (Franz von Assisi). Impulse für Management und Verwaltung aus Franziskanischer Perspektive*
- *"Höre" - Impulse für Management aus Benediktinischer Perspektive*
- *Die Entdeckung des anderen - Spiritualität, Management und die Notwendigkeit der Veränderung*
- *Führen mit (christlichen) Werten*
- *Leitung, Spiritualität und Qualität (Management)*
- *Heil und Sinn: Spiritualität und Gesundheit (Management)*
- *Auf die Haltung kommt es an. Was hat Management mit Spiritualität zu tun?*
- *"Lasst uns alle aus ganzem Herzen und ganzer Kraft ... Gott, den Herrn, lieben" (Franz von Assisi). Impulse für Management und Verwaltung aus Franziskanischer Perspektive*
- *"Höre" - Impulse für das Management aus Benediktinischer Perspektive*

## **Management Perspektive (Markus Warode)**

- *Spiritualität und Management – Ansatz für eine leistungsstarke Organisations- und Personalführung*
- *Orden und Management – Impulse für eine moderne Organisationsführung*
- *„Der Mensch ist Mittel.“ Oder „Der Mensch ist Mittelpunkt.“ Anforderungen an eine moderne Personalführung*
- *Work-Life-Balance – Innovatives Instrument zur Personalentwicklung*
- *“Veränderungen werden von Menschen gemacht” – Veränderungsmanagement als Instrument zur nachhaltigen Existenzsicherung*

*Dazu grundsätzlich in den Bereichen:*

- *Strategisches Personalmanagement (für soziale und kirchliche Organisationen)*
- *Integrative Personal- und Organisationsentwicklung*
- *Betriebliches Gesundheitsmanagement*